



Recrutement & Mobilité

Un module se basant sur l'élaboration des profils de poste en couleurs.

À Propos

La particularité de Nuances® dans une démarche de recrutement ou de mobilité interne, est dans l'utilisation d'un questionnaire spécifique, qui permet d'établir un profil du poste en couleurs et ainsi de doter le recruteur d'une base de comparaison avec le profil Nuances® des candidats. L'utilisation de cet outil permet de préparer au mieux l'entretien avec un candidat, en ayant identifié en amont un certain nombre de questions à lui poser afin de vérifier ses aptitudes vis à vis du poste à occuper.

Public concerné

Module ouvert à tout professionnel voulant compléter ses outils de recrutement et/ou d'accompagnement de mobilité interne.

Prérequis

Avoir obtenu sa certification Profils Nuances®.
Disposer d'une connexion internet avec un débit permettant un flux vidéo.

Objectif

Acquérir l'autonomie nécessaire pour utiliser efficacement le profil de Poste Nuances® dans le cadre d'un recrutement ou d'une mobilité interne.

La formation inclut

- L'accès au site internet pour réaliser les profils de poste Nuances® et générer les comparaisons avec les profils individuels.
- Un manuel décrivant comment réaliser un profil de poste et comment le comparer à un profil individuel.
- Une copie des visuels utilisés lors de la formation.

Bénéfices

Vous disposerez d'une méthode permettant d'intégrer et de donner le juste poids aux savoir-être dans la sélection des candidats en tenant compte de la spécificité du poste.

Durée de la formation

10h de formation à distance

Programme résumé

La formation est basée sur une présentation de la méthodologie d'utilisation du questionnaire de profil de poste et sur des exercices permettant l'intégration des apprentissages par les participants dans des situations concrètes.

La formation se déroule en 5 modules de 2 heures, dans lesquels les points suivants seront abordés :

- Apprendre la méthodologie pour remplir le questionnaire qui permettra l'édition du profil de poste en couleurs.
- Apprendre à comparer le graphe du profil de poste avec ceux des candidats.
- Comment pondérer les compétences techniques métier avec les compétences comportementales exigées dans le poste.
- Comment interpréter les graphes en tenant compte de l'expérience du candidat et de l'environnement du poste (collaborateurs principaux, circonstances particulières)
- Apprendre à utiliser la grille des couleurs pour évaluer les réponses des candidats lors de l'entretien
- Comment préparer un entretien en fonction des écarts entre profil du candidat et profil du poste
- Comment décrypter les lettres de candidature et les CVs en couleurs

Investissement pédagogique

1'090 € HT